

VI ENCUENTRO DE LA RED DE MUJERES DEL MEDIO RURAL DE ALAVA

“MUJERES RURALES CONSTRUYENDO FUTURO”

OBJETIVOS

- Reflexionar la incorporación de la mujer al mercado laboral y sus repercusiones económicas, sociales y personales, incidiendo en las dificultades de conciliación de la vida laboral y la familiar
- Conocer experiencias de mujeres rurales en la puesta en marcha de iniciativas empresariales que faciliten su empoderamiento y el desarrollo de sus pueblos y comarcas.
- Posibilitar un lugar para el encuentro e intercambio de las Asociaciones de Mujeres y otras entidades que trabajan a favor de la igualdad de oportunidades para Mujeres y hombres
- Facilitar un marco para la relación de las mujeres rurales de Alava

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

10h.00 Llegada y entrega de documentación

10h.30 Apertura y presentación

Dn. Enrique Aguirrezabal. Diputado de Bienestar Social
Dña. Txaro Arteaga. Directora de Emakunde. Instituto Vasco de la Mujer
Dña. Ainhoa Campo. Alcaldesa del Ayuntamiento de Aiala
Dña. Leonor Sastre. Presidenta de la RED
Dña. Ana Ugarte . Presidenta de la Asociación Menagaraiko Emakume Taldea

11h.00 Ponencia: “Mujer y empleo”

Dña. Mertxe Larrañaga. Profesora de la Universidad del País Vasco.
Facultad de Ciencias económicas y empresariales

12h.00 Descanso

12h.45 Presentación de iniciativas empresariales de mujeres rurales

13h.30 La experiencia de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava. Proyecto Etxezain

14h.00 Comida

17h.00 Visita a la localidad de Quejana (Museo, Iglesia y Casa torre)

APERTURA Y PRESENTACION

Doña Leonor Sastre. Presidenta de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

Egunon, buenos días a todas y a todos soy Leonor presidenta de la Red.

En este VI encuentro, queremos presentaros los proyectos que hemos trabajado en este año.

El tema que vamos a tratar va a ser “Mujer y Empleo en nuestros pueblos”, por que la mayoría de mujeres compartían su tarea de casa con la del campo, pero cada día es menor los trabajos en este último.

Tratamos que las mujeres se incorporen al mercado laboral que puedan trabajar en el lugar que viven.

A continuación os presento:

Don Patxi Sandín, Director del Departamento de Bienestar Social. De la D.F.A

Doña Izaskun Moyua, Subdirectora del Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer

Doña Ainhoa Campo, Alcaldesa del Ayuntamiento de Ayala

Doña Ana Ugarte, Presidenta de la Asociación Menagaraiko Emakume Taldea

Cedo la palabra a Don Patxi Sandin.

Don Patxi Sandin. Director del Departamento de Bienestar Social de la Diputación Foral de Álava.

Buenos días a todas y a todos, en primer lugar soy Patxi Sandin Director del Departamento de Bienestar Social. Desde este departamento estamos colaborando directamente con la Red de Mujeres del Medio Rural, para desarrollar programas que interesan a la Diputación en el Territorio Histórico de Álava. El departamento de Asuntos Sociales tienen políticas consolidadas y muy sólidas donde gasta mucho dinero. Este año estamos en finalización de presupuestos de 2005 y las cifras cantan, arrojan números llamativos son 126.000.000 millones de euros, de los cuales, 22.500.000 van destinados para los servicios sociales, atención a las personas mayores, personas con discapacidad, la atención de los menores y el cuarto eje va para las personas más desfavorecidas.

La Diputación en los últimos años ha hecho un esfuerzo muy importante, en colaboración con las administraciones públicas vascas, para desarrollar estas políticas, que son un referente a nivel del Territorio Nacional en lo que se refiere a la renta básica,

garantía mínima que se concede en Alava, incluso a las personas de 65 años. La cuota para las personas sin recursos esta por encima de las del Territorio Nacional; incluso en el País Vasco, Vizcaya está recogiendo prestaciones en un nivel más bajo que el que estamos recogiendo nosotros.

Pero nos preocupa el desarrollo en particular las políticas activas, no se trata de dar dinero a las personas sin recursos para una vida digna, se trata de sacarles de ese búnker ¿que es una persona activa cuando su edad dice que con 30 años es una persona que percibe estas prestaciones? Lo que hay que hacer es incorporarla al mundo social y laboralmente. El sector de la inserción laboral, y es aquí en este campo donde estamos tomando medidas muy importantes y cada vez más ambiciosas y la colaboración con las mujeres este año es significativo.

Desde hace algún tiempo tenemos un convenio de colaboración para realizar actividades dirigidas en buena medida a la inserción laboral de la mujer rural, algunas de las actividades que se han fijado en el convenio con la Red es la realización de un encuentro de mujeres rurales, el trabajo en el tema del transporte y en el tema de los recursos humanos destinados a conciliar la vida laboral y la personal como pueden ser los centros de atención diurna, o la incorporación de la mujer rural a los programas de atención a las personas mayores. Este año tenemos un nuevo convenio dirigido al diseño de mecanismos de inserción laboral de la mujer rural, este es el gran campo de batalla.

Las políticas pasivas son fáciles de realizar incluso cuestan menos dinero, dar dinero a alguien que lo necesita es fácil de hacer, lo que es complicado es diseñar instrumentos para esas personas que están paradas en la renta básica, para conseguir que cambien de actitud y desarrollen actividades para incorporarse al mercado laboral.

Este nuevo convenio para este año asciende a 40.000 euros y sirve para impulsar estas iniciativas o herramientas y que se centre en el desarrollo de otros programas, creo que se va a centrar en el impulso de trabajadoras familiares en el mundo rural.. Creo que va a ser un buen programa que va permitir desarrollar, sensibilizar y captar a estas personas y hacer más fácil la elaboración de estos programas que últimamente tienen algunas dificultades que hay que ir corrigiendo.

Esto es lo que quería comentarles, le paso la palabra a la presidenta.

Doña Leonor Sastre. Presidenta de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

Cedo la palabra a Izaskun Moyua secretaria de Emakunde.

Doña Izaskun Moyua. Secretaria de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Egunon gustioi. Ba lehendabizi eman nahi dizkizuei gonbidatzeagatik eskerrak eta bigarren asuntoan, zorionak eman nahi dizkizue nere aldetik, bai euskojaularitzan aldetik, holako jaurdunaldia egiteagatik. Zergatik?, Ba niretzat oso inportantea direlako

ausuarketa egiteko aukera, holako ekintzak ematen digulako eta beste aldetik elkarrekin egoteko ere aukera ematen digulako.

Sobre todo felicidades por la organización de este encuentro, de esta jornada porque os decía que me parece importante que nos juntemos, en primer lugar por que nos permite reflexionar en conjunto, y en segundo lugar conocernos, vernos, enriquecernos, desde diferentes puntos de vista con personas, colaboraciones y asociaciones.

Yo quería compartir con vosotras algunas de las reflexiones que estamos haciendo en este momento y que a mí me parecen muy importantes y una viene de lejos.

Una de las grandes maldades que tiene la sociedad patriarcal, la cultura que nos absorbe, es la falta de reconocimiento que la sociedad y también que hombres y mujeres de nuestra sociedad, hacemos a las mujeres y yo llevo mucho tiempo militando aquí, en reconocer el papel de las mujeres anónimas y no anónimas, que han permitido que yo me encuentre aquí ahora hablando desde donde hablo desde la secretaria general de Emakunde y desde el mecanismo del Gobierno Vasco.

Y como no, sí hablamos de reconocimiento, como no íbamos a hablar del reconocimiento a las mujeres, probablemente las mujeres más invisibilizadas de la sociedad, más injustamente tratadas e invisibilizadas.

Me parece que es importante reconocernos, solidarizarnos unas con otras. Desde donde trabajamos es muy importante que pongamos cara, pongamos nombres y apellidos y nos demos gracias las unas a las otras por trabajar desde donde estamos, para conseguir más derechos, más libertades de las mujeres en la sociedad.

Esto quería comentaros, un poco porque creo que tenemos que empezar a aplaudir desde el principio, desde que nos encontremos que nos juntemos para merendar, que nos juntemos para hacer un acto político nos da igual. Creo que es importante este reconocimiento.

En segundo lugar quería comentaros que además de la especificidad de los problemas que cada cual desde nuestro ámbito tengamos, hay algo que nos une y esto engrandece el problema y también lo hace más relativo, todas tenemos problemas diferentes. Vosotras que venís del ámbito rural detectáis las necesidades que tenéis los problemas que tenéis y vais trabajando, y vais dando de alguna manera las pautas, el camino a seguir por parte de las instituciones. Yo creo que esto es muy importante además, porque a veces desde el ámbito de las administraciones y desde la política hay algo que tenemos que hacer, quienes estamos en la política tenemos que diseñarla para la población, es muy difícil diseñar política, si no conocemos realmente las necesidades y las realidades de lo que tenemos que gobernar de lo que tenemos que politiquen, a mí me parece importante porque los marcos interpretativos desde donde salimos, desde donde partimos van a definir el tipo de soluciones que vamos a dar. Muchas veces en la historia quienes hacen un poco el repaso de lo que han sido los diseños de políticas, saben perfectamente que si no se diseñan bien en función de las necesidades y de la identificación de los problemas no van a atinar, así es que no solamente creo que desde la sociedad civil, desde el movimiento asociativo de las mujeres tenéis la importancia de juntaros, de cuestionar los problemas que tenéis para poder ser referentes y agentes sociales importantes, sino que también tenéis una función muy importante y es

identificar los problemas, para que desde la política, desde los diseños de las políticas se puedan encontrar las soluciones. Esto es tan importante que yo suelo poner un ejemplo y es el marco interpretativo de donde salimos, la percepción que tenemos de las cosas es tan importante que nos pasa a veces cuando te pones a buscar un piso, de repente empiezas a ver que se venden todos los pisos de la ciudad, como si se vendiera más ahora que estoy yo buscando piso que hace un año que yo no buscaba. No es que se vendan más pisos es que yo estoy más cerca de esa problemática. Cuando nos hemos quedado embarazadas y veíamos un montón de mujeres embarazadas, pues qué de criaturas van a venir ahora al mundo, no venían más criaturas, sino que al estar yo embarazada pues estaba más sensible a ese tipo de cosas, veía más mujeres embarazadas por las calles.

Esto es un poco en el ejemplo que nosotras podemos entender lo que ocurre también en la alta política, es decir, que es importante que quienes diseñamos las políticas en este caso a mi me correspondería Emakunde el diseño de las políticas de igualdad en el Gobierno, del marco que de alguna manera paraguera, al resto de las instituciones es importante el marco desde donde salimos cuales son los problemas reales para detectarlos y buscar las soluciones reales, y esto que parece tan fácil no es tan fácil porque los hombres vienen de esos planteamientos, pero las mujeres es muy curioso que nos hacemos con los problemas, incluso con los que no son nuestros. Si hay una hija con un problema laboral es el problema de la hija y fundamentalmente es mi problema, si tengo un hijo que ha tenido un problema amoroso pues el no dormirá y yo tampoco. Las mujeres tenemos esa tendencia cultural por roles asumidos de hacer nuestros todos los problemas, esto es problemático a veces a la hora de identificar los problemas estamos siempre al lado del problema y a lo mejor el problema no lo tenemos nosotros esto es una cosa que estamos cuestionando ahora, porque es muy importante en las políticas que se han diseñado saber si el problema es la mujer maltratada y entonces hay que tener pisos de acogida o si el problema no está en la mujer maltratada, está en el hombre maltratador y entonces la solución a ese problema debería dirigirse a través de otras políticas.

En la historia se plantean las políticas en base a la detección de problemas y yo quiero que reflexionéis también sobre esto. A veces los problemas los colocamos donde no está el problema, nos lo hacemos nuestro. También la conciliación lo hacemos nuestra. Hay que conciliar la vida personal, familiar y profesional, pues las mujeres tenemos que ver como conciliamos esto y como vamos al mercado laboral y a la vez como cuidamos de nuestra gente y a la vez,... No está ahí el problema, es decir, que es muy importante donde vamos a ir a identificar y en esto os necesitamos a todas y a todos los que vayamos a reflexionar sobre estas materias, que son materias de fondo y que yo creo que son muy importantes, porque nos van a permitir diseñar bien esas políticas de igualdad desde las administraciones y para en eso necesitamos y queremos contar con la ayuda de todas las personas que tenéis esa capacidad de reflexionar también porque estáis sufriendo la problemática también y por que sois parte de una problemática mucho más general que es la problemática de la desigualdad entre hombres y mujeres, que es un mal mundial.

Hay muchas mujeres, en muchas instituciones pensando y diseñando nuevas políticas y avanzando en el camino de la igualdad en este sentido desde el Gobierno y desde Emakunde solo queremos animaros a continuar con vuestro trabajo, ese trabajo muchas veces no valorado, no gratificante, invisible, pero que está en nuestra mano el hacerlo

cada vez más visible, más poderoso, más valiente y más valorado también por todos los agentes sociales y por todas las partes que componen la sociedad.

Mucha suerte en la jornada de hoy, estoy convencida que vamos a terminar con mejores reflexiones y con más cancha para continuar en el camino de la igualdad y en el camino de la reivindicación, que todavía tenemos que seguir reivindicando derechos como ciudadanas de primera que es lo que somos y lo que hemos sido por cierto en la Historia que no se nos olvide a nadie.

Muchas gracias a todas.

Doña Leonor Sastre. Presidenta de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

Ahora os voy a presentar a Ainhoa Campo Alcaldesa de Ayala municipio, y de la Cuadrilla que la gente no se equivoque. Ella también es del municipio de nuestro territorio de los 24 pueblos, es mujer como veis y es que ella también se familiariza con nuestros problemas, nos echa una mano en cuanto puede y tenemos que agradecerse también que esta aquí con nosotras.

Doña Ainhoa Campo Alcaldesa De Ayala.

Egunon eta ongietorri guztioi. Buenos días y bienvenidas a todas

Desde el Ayuntamiento de Ayala que tengo el honor de presidir, de nuevo deciros bienvenidas espero que os encontréis cómodas, a gusto y que os llevéis un grato recuerdo de Ayala.

Hoy os reunís, nos reunimos las mujeres de la Red Rural en un entorno rural, un municipio realmente rural. Siempre desde antaño y ahora también, la mujer ha tenido un papel importantísimo y en el mundo rural aún más y digo aún más por que trabajáis en casa, en el campo aún fuera, la familia y luego sacáis tiempo para vosotras mismas.

Vivir en un entorno rural es un gran privilegio, en mi opinión es calidad de vida pero el hecho de que sea un privilegio no significa que sea una tarea fácil y más cómoda, al contrario,. Nos podemos encontrar con escasas infraestructuras menos medios, menos recursos y más esfuerzo y más coste que en una gran ciudad, por eso desde las instituciones ya no se hace caso omiso al medio rural, desde hace un tiempo hay cada vez más ayudas para poder ir mejorando en todos estos aspectos que acabo de comentar, ayudas que redundarán en beneficio de todas las zonas rurales, de nuestros pueblos y de nosotros mismos que somos hombres y mujeres.

Para ir concluyendo enhorabuena y gracias por todo el trabajo que venís realizando en la asociación año tras año que tiene ya sus frutos a veces unos son más visibles que otros, así que os animo a que sigáis en ello, que no cejéis en el empeño y que no tiréis la toalla, las instituciones estamos para apoyaros y os seguiremos apoyando. Que hay crisis de relevo de asociación de la cual tanto se habla ahora?, ¡claro que existe! pero ser optimistas, mirar al futuro y habrá un relevo, pero no abandonéis que si no habrá cosas

que se quedarán a medias, porque aunque las instituciones estamos para eso, también estamos para otras muchas más tareas. Sin más ánimo y que sigáis adelante.

Doña Leonor Sastre. Presidenta de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

Quiero presentaros a Ana Ugarte, que es la presidenta de nuestra Asociación, a la que yo también pertenezco. Ana os va a contar la historia de nuestra asociación y también un poco la de la comarca. Le cedo la palabra.

Doña Ana Ugarte. Presidenta de Menagaraiko Emakume Taldea.

En septiembre de 1985 cuando sufrimos, después de mantener una discusión jóvenes del pueblo con unos trofeos desigualmente repartidos entre varones y féminas al terminar la participación en una partida de bolos, a ninguna se le ocurrió imaginar un futuro tan largo y provechoso, este fue el motivo de nuestra unión para formar un grupo, después más tarde paso a ser una asociación, asociación comprometida con la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava y su fundación.

En principio vimos que con algo podíamos contribuir enredándonos con la Red. Tenemos conciencia de ser y de pertenecer a la vida rural, las necesidades que han acompañado a las mujeres de la zona rurales las hemos vivido y todo lo concerniente a servicios y vida social durante estos 19 años. Hemos funcionado con ayuda de gente que sería muy largo decir, ponentes de gran relieve que viendo nuestra inquietud para aprender no escatimaron poner sus conocimientos para el servicio de nuestra formación, desde aquí quisiera un recuerdo especial para Jesús M^a Pérez Ulate un párroco entonces de Menagaray que hizo de animador y de formador para que nos uniéramos con un objetivo común el de la amistad y el del compañerismo, también, los he visto por ahí, pero ya que lo he escrito los menciono, a Koldo y a Cecilia técnicos de Diputación que los hemos tenido ahí para lo que hemos necesitado, al Ayuntamiento de Ayala, al sindicato agrario alaves que nos ha proporcionado innumerables cursos, para todos, nuestro agradecimiento por su contribución a lograr lo que ahora se denomina nuestro empoderamiento.

Salta a la vista que el trabajo no es lo que han echado en falta las mujeres que habitan en Ayala, es más, su presencia y compromiso con él es lo que ha sido el sostén que ha logrado que el municipio de Ayala sobreviva.

Ayala como Ayuntamiento existe como tal desde 1842 lo forman 24 pueblos que se rigen por sus juntas administrativas semejantes al pueblo que ahora nos encontramos, Zuazo.

Menagaray que es la cuna de donde procede la asociación, se compone de pequeñísimos núcleos urbanos donde la mayoría de sus habitantes viven en caseríos diseminados. En este Ayuntamiento según su jurisdicción se encuentra todo lo más caracterizado y significativo de la tierra de Ayala, como el alto de Zaroabe lugar de reunión de las juntas generales, el histórico archivo de la tierra de Ayala, donde se encuentran todos los servicios como el Ayuntamiento, distintas oficinas de la cuadrilla, centro médico,

farmacia etc. Por su cercanía con Llodio y Amurrio y contar con servicio de ferrocarril es el que más habitantes reúne de los 24 pueblos.

A la tarde conoceremos Quéjana que denominamos la joya de la corona por guardar su conjunto medieval, algunos también la denominan como cuna espiritual de Ayala. Si hemos elegido Zuazo para celebrar este encuentro ha sido primero por no contar con infraestructura en un lugar idóneo para reunir a tanta gente, también porque en la asociación se encuentran mujeres de tantos pueblos que rodean Menagaray, y nos pareció correcto aprovecharnos de este bonito lugar para acoger este evento.

Estamos convencidas de seguir adelante, porque eso es innato en una persona que hereda nuestra tierra y trabaja por su desarrollo sostenido tenemos un gran reto que desempeñar las mujeres, nuestro papel como ciudadanas de pleno derecho, trabajar por la igualdad de género. A las jóvenes les espera más tarea, a las de edad más madura que somos las últimas, comprender y seguir fomentando la corresponsabilidad en toda clase de tareas no como hasta ahora que las mujeres hacían las del hombre, pero el hombre no hacía las de la mujer, ahora que se mezclen las dos cosas y así edificar un mundo rural más justo para las mujeres que quieran habitarlo.

Dar las gracias desde aquí a la corporación del Ayuntamiento de Ayala por ayudarnos en la preparación de este encuentro anual de la Red de Mujeres de Alava y por la colaboración de todos y todas.

Muchas gracias.

“MUJER Y EMPLEO”

Doña Araceli Sánchez. Miembro de la Asociación Solastiar de Llodio

Os presento a Mertxe Larrañaga Sarriegi. Ella nos va a hablar sobre la mujer y el empleo.

Mertxe tiene un extenso curriculum del cual no podemos mencionar su totalidad por falta de tiempo, pero centrándonos en el tema que hoy nos ocupa, destacaremos que es Doctora en Economía por la UPV con la tesis, **“El trabajo de las mujeres”**

En la actualidad es Profesora de Economía mundial y Sistema Monetario y Financiero Internacional en el Departamento de Economía Aplicada de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPV en Bilbao.

De su amplio curriculum caben destacar numerosos artículos, tales como:

- **La igualdad entre mujeres y hombres: una asignatura pendiente.**
- **Consideraciones sobre el desempleo de las mujeres**
- **Presente y futuro del trabajo de la mujer en la CAPV**
- **El tiempo de trabajo y su distribución por sexos en la Comunidad Autónoma Vasca.**

Como veis tiene unos amplios conocimientos acerca del mundo de la mujer, el empleo y de todas las dificultades que se nos presentan en el ámbito laboral. Esperemos que Merche pueda resolver todas las dudas que se nos presente sobre el tema.

Doña Merche Larrañaga. Doctora en Economía por la Universidad del País Vasco

Voy a hablar un poco de mujeres y trabajos en general. El título de la exposición es en principio “Mujer y Empleo”, pero lo cierto es que yo suelo hablar más de mujeres y de trabajos, de mujeres rurales por la gran diversidad de mujeres que hay, que no es ningún tipo de mujer, sino mujeres de muchos tipos, y me gusta y prefiero hablar de empleo porque nos da seguridad e independencia económica, además de muchas otras cosas, da prestigio, da muchas cosas.

Pero el concepto de trabajo es un concepto mucho más amplio que el de empleo, y hay muchos trabajos que no tienen ninguna valoración, que son muy importantes para la sociedad.

Entonces vamos a hablar de las desigualdades del trabajo entre hombres y mujeres tanto en el trabajo familiar como en el trabajo mercantil.

La primera cuestión es que en economía se ha solido identificar trabajo con empleo, es decir, se toman como sinónimos el concepto de empleo y el concepto de trabajo y cuando se habla de trabajo estamos hablando de la economía, normalmente nos estamos refiriendo al empleo es decir al trabajo asalariado, y por ejemplo la Declaración de los Derechos Humanos ya dice que todo el mundo tiene derecho a trabajar, derecho a un empleo y a un trabajo entonces a pesar de que en el empleo hay muchos tipos de trabajos, por ejemplo el trabajo que se hace en casa, el trabajo de cuidados de personas dependientes, personas enfermas, etc, lo cierto es que desde el punto de vista social y político y por supuesto económico se le ha dado una prioridad absoluta al trabajo de mercado, al empleo y entonces no se le ha dado ninguna valoración ni ninguna importancia al trabajo que se desarrolla en el ámbito familiar y que tiene una incidencia muy directa en el nivel de bienestar de las personas.

Es fundamental este trabajo que se desarrolla en el ámbito familiar para el nivel de bienestar de las personas y es importante valorarlo, es importante valorar ese trabajo. Diría más, tiene una incidencia más directa en el nivel de bienestar de las personas que muchas actividades de mercado como puede ser la producción de armas etc., entonces como en economía la finalidad última, aunque los economistas tienen olvidado a menudo, lo importante es mejorar el nivel de vida de las personas y que se viva mejor, entonces si el trabajo que se desarrolla en el hogar tiene incidencia directa en el bienestar de las personas, pues nos deberíamos de ocupar del apoyo del trabajo, entonces todo este trabajo que se ha desarrollado en el ámbito familiar que ha sido realizado casi en exclusiva por las mujeres es posible que se reciba agradecimiento privado y compensación a nivel afectivo, pero desde luego lo que no se recibe es una gratificación económica directa, ni por supuesto consideración social.

Algunas consideramos que ocuparnos de esa esfera no mercantil, de esa esfera doméstica es muy importante para lograr la igualdad total entre mujeres y hombres, es decir, un paso importante es reconocer el valor de ese trabajo que hasta ahora ha estado

oculto y creo que un paso importante en el camino de ese reconocimiento del trabajo familiar y del trabajo de cuidados etc, ha sido la elaboración de encuestas de usos del tiempo que se han empezado a elaborar no hace demasiado tiempo en Comunidad Autónoma del País Vasco. Eustat publica encuestas de uso del tiempo desde el año 93 con una periodicidad de 5 años ósea que han salido 3 encuestas, la del 93, la del 98 y la del 2003, y de la lectura de estas encuestas de uso del tiempo tenemos que un poco más de la mitad de todo el trabajo que es necesario para el nivel de vida de la Comunidad es realizado por mujeres y digo de todo el trabajo, no solo del trabajo del mercado asalariado sino también del trabajo familiar.

Lo que ocurre es que aunque las mujeres trabajen más que los hombres, realizan trabajos distintos, como veis ahí en el año 2003 la mayor parte que esta en verde es trabajo familiar y la parte que esta en rojo es la parte de trabajo de mercado, en el año 2003 el porcentaje es el 66% del trabajo de las mujeres es trabajo familiar o del que no reciben reconocimiento etc y el resto, el 34% es trabajo de mercado como veis si que ha habido un cambio del 1993 al 2003 en horas de trabajo entonces el pedazo de rojo ha aumentado un poco en el caso de los hombres como veis los colores son casi a la inversa y prácticamente hay 75% de las horas que trabajan los hombres son horas de trabajo de mercado por el que reciben un sueldo y un reconocimiento etc.

Este desigual reparto del trabajo familiar, esta mayor dedicación de las mujeres en el ámbito familiar, esta en la base de muchas de las desigualdades en el ámbito laboral, las mujeres realizan el 75 % de todo el trabajo que se hace en el hogar es decir, las $\frac{3}{4}$ partes del trabajo en el hogar es realizado por las mujeres mientras que el 36% de las horas de trabajo en trabajos de mercado son realizadas por mujeres y bueno ahí veis las diferencias, las mujeres participan más en el trabajo domestico menos en el mercantil y tenían algo menos tiempo de ocio, porque en definitiva trabajan más horas que los hombres.

Como veis prácticamente en todas las actividades, en todas las tareas domésticas la participación de las mujeres es claramente superior a la de los hombres, más horas de trabajo dedicado a la preparación de comida, limpieza, a las compras esos son los brotes que llevan más tiempo y lo único en que los hombres realizan algún minuto más de trabajo a la semana es en gestiones y en semi-ocio, esto es lo de sacar al perro, etc.

Estas desigualdades, como digo, están en la base de las desigualdades en el empleo también. Las desigualdades para analizar el mercado laboral es un tema muy amplio y para ordenarlo un poco se puede distinguir entre desigualdades antes de entrar en el mundo del trabajo, que seria básicamente lo que se llama desigualdades en la adquisición en capital humano, es decir, en educación, y la desigualdad es que una vez las mujeres deciden entrar y dar el paso al mercado laboral y ahí se hablara de actividad de paro, de pago de salarios etc.

Bien entonces en cuanto a las desigualdades en el mercado laboral, lo que es importante es decir también, que las discriminaciones digamos directas por razón de sexo, por supuesto que están prohibidas por ley desde hace bastante tiempo en casi todos los países del entorno, eso no quiere decir que las desigualdades hayan desaparecido, lo único que han tomado la forma de discriminaciones indirectas que son más difíciles de detectar y por ejemplo las desigualdades de salarios no se pueden considerar discriminaciones directas porque no es exactamente el mismo trabajo, pero si se

pueden considerar discriminaciones indirectas, porque están basadas en un sistema de cualificación.

Las discriminaciones indirectas, dice la Unión Europea, se dan cuando una práctica aparentemente normal provoca un trato desfavorable o negativo a unas personas, entonces empezando por las discriminaciones se dan algunos ejemplos y yo suelo comentar el caso de la desigualdad salarial, empezando por desigualdad antes de entrar en el mundo laboral.

La desigualdad en educación es bastante importante, en economía tradicionalmente se da mucha importancia al tema de la educación, es decir, uno de los argumentos más repetitivos desde diferentes corrientes para explicar las desigualdades entre mujeres y hombres ha sido la educación, es decir, la razón principal de esas desigualdades es que las mujeres tenían un nivel en educación inferior al de los hombres por tanto tienen menos empleos etc.

Lo que sucede es que los últimos años, en las últimas décadas el esfuerzo de las mujeres en materia de educación ha sido realmente importante, en las generaciones más jóvenes la presencia de las mujeres es superior a la de los hombres en la educación universitaria. Entonces cabría esperar ya que ese argumento en educación digamos se esta equiparando a los hombres, que las desigualdades en el mercado del trabajo estén a punto de desaparecer o hayan desaparecido, pero esto no ha sucedido así, entonces hay algo más detrás de esas desigualdades.

Lo que sucede también, lo que no se puede negar tampoco, es que todavía las mujeres estudien poco también carreras masculinas, pues se ha producido también una concentración muy grande de mujeres en carreras tradicionalmente femeninas son absolutamente mayoritarias como educación especial ó enfermería y pedagogía. Como veis son profesiones que luego llevan a trabajos de cuidado de asistencia de personas, sanidad etc, que son un poco prolongación de las tareas que tradicionalmente han hecho las mujeres en el hogar.

Adentrándonos un poco en la posición de las mujeres en el mercado del trabajo, decir que en las últimas décadas se ha producido un cambio importantísimo y es que las mujeres han decidido entrar masivamente en el mercado del trabajo, en el mercado laboral y es lo que se conoce como la revolución silenciosa de las mujeres, que se ha dado en la segunda mitad del siglo XX. Eso no quiere decir que el trabajo que se desarrolla en el hogar haya desaparecido y tampoco quiere decir que haya desaparecido la figura de la ama de casa por jornada completa tiende a desaparecer. Todavía hay mujeres que se dedican en exclusiva al hogar y también es verdad que son mujeres que tienen ya cierta edad El 62% de las mujeres que se dedican al hogar en exclusiva en la Comunidad del País Vasco, los datos más recientes son del 2001, son mayores de 50 años, pero de todas maneras llama la atención que hay mas de 46.000 mujeres entre 30 y 40 años dedicadas en exclusiva al mundo del hogar, entonces hay más de 325.000 mujeres dedicadas al hogar y 27.000 hombres dedicados en exclusiva al hogar.

Con esta entrada al mercado laboral se ha producido por supuesto un acercamiento de las tasas de actividad del número del porcentaje, quiere decir que están en el mercado de trabajo bien que tienen un empleo o están en paro, se ha producido un acercamiento de las tasas de actividad pero de todas las maneras sigue siendo un margen importante, de

cada 100 mujeres 45 participan en el mundo del trabajo mientras que de cada 100 hombres son 65 los que participan en el mundo del trabajo, por tanto hay una diferencia importante.

Lo que sí ha producido todo este fenómeno es un cambio clarísimo en la forma de las curvas de actividad de las mujeres, se ha escogido de todo España por que las series son más largas. En la curva del 76 veis claramente que las mujeres jóvenes participan casi la mitad en el mercado de trabajo y hay una curva entre los 20 y 24 años que sería cuando se casaban y tenían el primer hijo y a partir de ahí se retiran del mercado de trabajo y la actividad baja claramente. La varilla empieza a subir en el 86 más arriba en el 91 en el 96 y en el 2003, por lo tanto veis claramente como la entrada de las mujeres en el mundo del trabajo ha cambiado las curvas de actividad, han ido inflando hacia arriba, pero de todas maneras no se ve todavía bastante claramente que sigue teniendo un pico en torno a los 25 a 29 años, es decir, el pico se ha retrasado a edades más tardías, ¿Porqué? básicamente porque las mujeres tienen hijos más tarde y a partir de ahí baja. Luego hay cierto repunte que sería cuando los hijos se hacen mayores.

Como veis aquí la de los hombres pues no ha cambiado nada desde luego la forma no ha cambiado siempre a tenido forma de U invertida, vais a ver alguna cosa rara algún dato extraño en el ochenta y algo y en el 91, 99 y 2003 por lo tanto siempre la curva de los hombres es una forma invertida, es decir, los hombres entran en el mundo del trabajo cuando acaban de estudiar, se mantienen durante toda la edad adulta, es decir, su vida familiar tengan hijos o no; no les afecta a la participación en el mercado de trabajo, un poquito en las edades extremas porque se ha prolongado más años y para que se jubile , entonces a pesar del cambio en las curvas las mujeres como veis son todavía bastante distintas, la participación laboral entre los hombres y las mujeres son bastante diferentes todavía hay un margen importante.

Lo que sí que tiene forma de U invertida en el caso de las mujeres es su participación en el trabajo familiar, eso sí que para ellas tendría la misma forma que la de la clásica U invertida, es decir, las mujeres participan y son activas en el trabajo familiar, lo único que les distinguiría de los hombres es que empiezan a una edad más temprana y siguen hasta que la salud se lo permite, normalmente lo que pasa es que también aunque tiene esa forma de U invertida también es verdad que su intensidad varia, por tanto, cuando cambian las circunstancias, normalmente aumenta el trabajo familiar, cuando se pasa de vivir sola a vivir en pareja aumenta muchísimo si se tienen hijos, disminuye un poco cuando esos hijos son mayores y luego por supuesto aumenta mucho si hay alguna persona dependiente, algún familiar enfermo o lo que sea, por supuesto puede aumentar en cualquier momento, por cualquier imprevisto y las mujeres siempre están ahí y en ese sentido por eso se suele decir que *“las mujeres acompañan a la vida”*.

Con todo este cambio la participación laboral de las mujeres etc, se produce un cambio en el modelo familiar clarísimamente, unido a esto o relacionado con esto ha habido un cambio en el modelo familiar, en el modelo familiar clásico. Los hombres trabajan a jornada completa en el mercado lo que se llama *“hombre ganador de pan”*, y las mujeres trabajaban en casa a jornada completa, la figura de la ama de casa a jornada completa.

En el nuevo modelo familiar que parece que se está imponiendo ahora, o en la nueva división del trabajo, el modelo de los hombres no ha cambiado siguen trabajando en el

mercado a jornada completa y mientras lo que ha cambiado es el modelo de las mujeres que ha pasado de ser mujeres que trabajan en exclusiva como amas de casa a jornada completa a mujeres que trabajan en el mercado bien a jornada completa o jornada parcial, pero que siguen encargándose del trabajo en el hogar. Ese trabajo en la familia no ha desaparecido sigue estando ahí es el modelo de doble presencia antes se llamaba doble trabajo de las mujeres luego doble presencia de las mujeres y ahora se llama ausencia de las mujeres entre las consecuencias de este cambio en el modelo familiar, en el modelo tradicionalmente familiar pues había bastantes cosas garantizadas por ejemplo el cuidado de todas las personas del hogar etc.

La seguridad de los hombres también estaba garantizada y como el reparto de los trabajos estaba muy claro no había problemas de compaginar trabajos. El cambio de modelo familiar ha traído para las mujeres algunas ventajas, la mayor ventaja es una mayor independencia y autonomía, mayores oportunidades para organizar su vida para elegir el tipo de familia que quiera, pero ha traído también algunos inconvenientes que son mayores conflictos en la organización de los tiempos, porque claro, ellas siguen siendo responsables del trabajo familiar. La cuestión es que ellas han cambiado mucho, las mujeres han experimentado una transformación muy importante en las últimas décadas, pero la sociedad y las instituciones no han experimentado ese cambio, es decir, se sigue funcionando igual que cuando estaba el modelo tradicional, es decir, se sigue funcionando siempre como si hubiera alguien en casa que arregle las cosas y también hay mayores riesgos de pobreza para algunas mujeres en concreto.

Como esta transformación de las mujeres no ha estado acompañada de esos cambios sociales e institucionales que hemos comentado, pues lo que a resultado es que a veces parece que la organización de nuestras sociedades es un poco absurda e irracional y desde luego le extrañaría bastante a alguien que viniera de fuera, no se entiende muy bien como los padres y madres tienen un mes de vacaciones al año y los niños y las niñas tienen más de 3 meses al año de vacaciones, los horarios escolares y laborales no coinciden y no se entiende muy bien como se organizan las familias, lo que pasa que como claro el sistema sigue funcionando no pasa nada, se ponen soluciones .

Lo que se está viendo en los últimos tiempos es que al principio se consideraba que el problema era compaginar el trabajo familiar y el trabajo de mercado, ahora se ve como que no es un problema de mujeres sino un problema social, un problema político, al que hay que dar soluciones políticas también, y entonces por eso han empezado a tomarse medidas como la Ley de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral etc

Lo que sucede es que, por lo menos hasta ahora, lo que yo sé es que la inmensa mayoría de quienes se acogen a esas medidas siguen siendo las mujeres, bueno, pues habría que tomar otras medidas para que también se acojan los hombres y se habla mucho estos días de permiso paternal, etc y de medidas de este tipo.

Siguiendo un poco el hilo del análisis laboral cuando las mujeres deciden entrar en el mundo del trabajo coincide casualmente, y no es casualidad, coincide con un momento en que las tasas de paro se disparan el desempleo y entonces una de las posibles soluciones es que las mujeres se vuelvan a casa y esperaban a que volvieran, pero realmente no sucedió, entonces las tasas de paro de hoy en día tienen que ver muy poco con las de hace 15 años en la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el 85 la tasa era del 21 % y en el 2003 es del 8%, ha disminuido muchísimo, pero en el 85 la tasa de las

mujeres era prácticamente el doble de la de los hombres 31% y 16% la de los hombres en 2003 pues también es bastante superior, es decir 11% de tasa de paro de las mujeres y 6% de los hombres, es decir, hay menos mujeres. de cada 100 mujeres menos hay en el mercado de trabajo, y de las que están hay más que hombres en el paro. Esto no es un fenómeno que se dá solo aquí, si no que en todos los países de la Unión, las tasas de paro de las mujeres son superiores a las de los hombres con algunas excepciones como puede ser el Reino Unido, que siempre es una excepción, Suecia y Finlandia que tienen tasas parecidas, que son países casualmente en los que las mujeres participan en el mercado de trabajo desde hace más tiempo mientras que como veis por ejemplo la mayor diferencia de igualdad en las tasas de paro en España, Grecia, en Italia, es decir, donde la mujer ha entrado más tarde en el mercado de trabajo son los que las desigualdades entre el paro de los hombres y el paro de las mujeres son mayores.

Respecto a este problema se pueden tratar muchas cuestiones, se pueden plantear varias cuestiones, ¿por qué afecta más a las mujeres que a los hombres? ahí hay explicaciones para todos los gustos. Una de las explicaciones que dan los economistas es que las mujeres tienen menos apego a un puesto de trabajo y por eso se van más fácil al paro.

Otra segunda cuestión es ¿por qué no se le da tanta importancia al problema del desempleo de las mujeres? Es decir, es un problema estadístico eso es incuestionable, pero desde el punto de vista político y desde el punto de vista social yo creo que no se le da la importancia que se le debería dar y se considera un problema menor en alguna medida, ¿Por qué? Porque se sigue considerando que las mujeres tienen la opción de quedarse en casa, y la opción de quedarse en casa para ellas es tan válida como la de trabajar en el mercado, mientras que los hombres no tienen esa opción.

Siguiendo con la situación laboral se puede analizar que tipo de empleos tienen unos y que tipos de empleo tienen otras, y las mujeres precisamente por que siguen siendo responsables del trabajo familiar, pues normalmente se les han dado a ellas trabajos flexibles para que puedan compaginar los dos trabajos, el de casa y el de fuera, y entonces por eso no es de extrañar que la presencia de las mujeres en el trabajo parcial sea muy importante,. En el caso de la Comunidad Autónoma del País Vasco el trabajo parcial tiene mucha menos importancia y mucho menos peso que en la mayoría de los países de la Unión Europea, ni punto de comparación, pero aún así tengo los datos, hay más mujeres que tienen contrato a tiempo parcial es superior al de los hombres que tienen contrato a tiempo parcial, y desde luego en Europa el contrato a tiempo parcial es cosa de mujeres clarísimamente. Las mujeres, por ejemplo en Austria más del 73% trabaja a tiempo parcial, en el Reino Unido y en Suecia que hemos visto que la tasa de paro de las mujeres es inferior al de los hombres veis cuantas mujeres trabajan a tiempo parcial, la diferencia entre hombres y mujeres es muy importante, entonces lo que pasa es que el empleo parcial tiene condiciones muy distintas en unos países y en otros.

En cuanto al tipo de ocupación se suele mencionar siempre dos tipos de desigualdades, la segregación horizontal es decir que las mujeres se concentran en un número limitado de profesiones en cosas muy concretas como hemos dicho antes con las carreras pasa lo mismo, en enfermería etc, etc, y la vertical es que dentro de la estructura piramidal las mujeres están abajo. Lo primero que llama la atención es la increíble concentración de las mujeres en los servicios, eso llama mucho la atención, entre los tres

sectores, 84 de cada 100 mujeres que tienen un empleo en la Comunidad Autónoma 84 de cada 100 están empleadas en servicios y por eso también se dice que la planificación de nuevos servicios ha favorecido el empleo de las mujeres, mientras que el reparto de los hombres es un poco más igual, 45 trabajan en servicios y 50 y pico en trabajos de ámbito industrial y un 2% en agricultura. Dentro de los servicios las mujeres se concentran un poco más para la actividad de comercio; servicios personales y domésticos, educación y sanidad profesiones claramente feminizadas son por ejemplo enfermería, enseñanza, comercio ,etc, etc. Sigue siendo insignificante la presencia de mujeres en sectores como la construcción y la metalurgia donde no hay apenas mujeres y son claramente mayoría en hostelería, dependientas de comercio, empleadas administrativas, etc.

En cuanto a la segregación vertical se suele hablar de techo de cristal, es decir, que aunque no hay razones objetivas para que las mujeres no puedan escalar y no puedan llegar a los puestos más altos del escalafón y normalmente se suele hablar de grandes organizaciones y de grandes empresas, pero para llegar a los puestos de mayor responsabilidad aunque no haya razones objetivas pues lo cierto es que no se sabe por que no llegan a alcanzar esos puestos, es decir, hay algunas barreras invisibles que les impiden el acceso a esos puestos. Una vez más, una de las razones principales que explican por qué las mujeres no acceden a los puestos más elevados son sus responsabilidades en el ámbito familiar, porque sobre todo los puestos de dirección en todos los trabajos exigen una dedicación total a tiempo total, las jornadas se alargan muchísimo y parece que si no estás dispuesta a eso no puedes conseguir el ascenso y desde luego pues tampoco se conocen puestos de dirección importantes a tiempo parcial pero la mayor presencia de las mujeres en el tiempo parcial esta obstaculizando claramente el acceso a los puestos más elevados.

En cuanto a las desigualdades salariales comentar que hay un problema de datos importantísimo para conseguir datos de desigualdades salariales apenas hay y los que hay no sé hasta que punto pero según distintos estudios el salario medio de las mujeres esta entorno a 80 % del salario de los hombres. En todos los países de la Unión Europea el salario de las mujeres es inferior al de los hombres y aquí siempre surge la misma cuestión ¿es el salario inferior por el mismo trabajo?, no. Pero como hemos visto las mujeres y los hombres no hacen exactamente los mismos trabajos, por lo que es un problema también de valoración de los trabajos que hacen unos y otras y muchas veces pues porque las mujeres han tenido menos presencia en los sindicatos, menos poder de negociación, los puestos ocupados por las mujeres se han valorado menos, entonces se han pagado menos también, y también ¿Por qué las mujeres trabajan mucho en

servicios? y aparte en los servicios es mucho más difícil medir la eficacia de los trabajadores, no es tanto las horas sino que tengan otras capacidades de comunicación etc. Ese tipo de cosas que no se adquieren en la educación formal, muchas veces se adquieren en casa y consideran a veces los empresarios que son cualidades innatas de las mujeres y como no cuesta adquirirlas tampoco hay que pagarlas. Esa puede ser otra explicación de porque los salarios son inferiores a los salarios de los hombres Por último para acabar, comentar también una cosa que se está dando más a medida de que hay más mujeres en el mercado de trabajo, es que están aumentando muchísimo las desigualdades entre las propias mujeres.

Las profesionales compiten entre ellas y luego en el extremo inferior tenemos a quienes están al servicio de las familias de esas mujeres. El problema de la denominada conciliación es importante para todas, pero es más grave para las mujeres que tienen puestos más precarios y salarios más bajos y a pesar de todas las medidas que se han ido tomando hasta ahora, como las desigualdades persisten, es posible que haya que ir pensando en cosas nuevas y es posible que la Ley de Igualdad pueda contribuir a ello.

PRESENTACIÓN DE INICIATIVAS EMPRESARIALES DE MUJERES RURALES

Doña M^a Guadalupe Gomez. Presidenta de la Asociación Soplasiar y Tesorera de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

Buenos días a todas después de haber escuchado a Mertxe hacernos una completa exposición de lo que ha sido la evolución de las mujeres en la incorporación al mundo de trabajo, ahora vamos a conocer las experiencias.

Queremos conocer las dificultades y los logros, la realidad de estas mujeres trabajadoras que han formado su propia empresa haciendo así realidad el sueño de muchas mujeres, salir adelante con sus propios ingresos. Esperamos que estas experiencias animen a otras mujeres que están pensando en formar su propia empresa primero damos la palabra a Arantxa; que ha montado su propia empresa de residencias de ancianos.

Doña Arantxa :

Hola buenos días a todas, pues estoy un poco nerviosa,

Yo me incorporé por varias circunstancias de mi vida muy tarde al mundo laboral. Cuando me di cuenta que necesitaba salir del ambiente de donde yo estaba empecé a trabajar, intenté buscar trabajo, y el único trabajo que

encontré fue el de ayuda domiciliaria yo vivo en Artziniega, que es un pueblo muy pequeñito, entonces para sacarme un sueldo medianamente que me dejase vivir.

Me sentía muy a gusto cuando iba a cuidar a alguien empecé a pensar en montar una residencia, mi hija es enfermera que andaba así, así un poco con el trabajo. Trabajaba en Osakidetza en época de vacaciones. Se lo planteé a mis hijas y me dijeron que sí ; y entonces empezó el calvario de conseguir dinero, porque no tengo ni un duro, no tengo más que mi casa y nada más. Pues oye los bancos me cerraban las puertas en cuanto les decía que usted que me ofrece y yo les decía pues nada, era imposible.

Un gran día el alcalde de Artziniega, que le agradezco un montón, me habló de Mendikoi y me puse en contacto con ellos y encontré una persona encantadora la cual cuando hablo de Mendikoi. Siempre digo el nombre de ella, porque me ha ayudado muchísimo se llama Virginia y fue la que me encaminó y la que me empezó a decir los pasos a seguir. Me mandó a un montón de sitios a buscar “pasta” que era lo que yo necesitaba, me costó muchísimo, y por fin encontré una entidad que se llama Elkargi la cual lo que hace es avalarte.

Lo único que me pidieron era que Elkargi o sea que Mendikoi me dijera que sí me concedía el crédito y la ayuda, aunque no es una cosa habitual que la ayuda que me prestó Virginia, me hicieron una carta reconociendo que si que yo entraba en el grupo de gente que no sabían con que cantidad podían ayudar, porque esto depende de lo que cada año ingrese esa entidad y la cantidad de gente que solicitara.

Pero sí que me estaban ayudando y ahí conseguí por fin el dinero, conseguimos una casa en Okondo que es del Ayuntamiento, tuvimos que tirar todo abajo, casi tengo hipotecadas casi a mis hijas, claro es que he invertido alrededor de entre 80 y 90 millones de pesetas por que no solamente es la casa si no luego tener una residencia requiere un montón de cosas, que no es un sitio normal creo, y os invito a cualquiera que vengáis a conocerlo, creo que tengo una residencia muy bonita es más bien un hogar de 22 plazas y me siento feliz trabajando

Llevamos un año estoy muy contenta, es un trabajo que me entusiasma, veo que es una parte importante de la sociedad que lo que han estado hablando las anteriores, la mujer que se incorpora al mundo del trabajo no tiene posibilidades de seguir cuidando esos padres, y entonces llega un remedio que aunque los quieras muchísimo es sacarlos fuera para que estén bien cuidados y allí estamos nosotras que también los queremos muchísimo y yo

me siento feliz. Me ha costado mucho, pero os digo a cualquiera de vosotras que luchéis por la ilusión que tengáis, porque hay que disfrutar muchísimo, sobre todo si no tenéis dinero, que siempre encuentras, pues yo por mediación de Mendikoi conocí también a Eva ahora somos muy amigas, vecinas y nos llevamos muy bien y estoy muy contenta y super agradecida a todos, todavía me quedan muchos años para pagar mi deuda, ya que ahora estamos trabajando prácticamente para pagarla, pero no nos importa, estamos muy contentas.

Yo cuando iba a pedir dinero decía, no solamente es para mí, sino es que yo voy a crear empleo, porque en este momento estamos trabajando 10 personas; 4 personas son de el pueblo de Okondo, todas son de la zona, la más lejana esta en Sodupe. De momento somos todas mujeres, solamente tenemos la ayuda del padre de mis hijas que me ayuda muchísimo en cuanto a lo que es administración y en esas cosas, que se puede conseguir, y que lo mejor, si nos lo proponemos lo hacemos; animo a todas las que tengáis ilusiones y que os animéis y que si tenéis que pedir algo yo os digo que hay vais a conseguir en Mendikoi y a Virginia que es un encanto y adelante.

Doña M^a Guadalupe Gomez. Presidenta de la Asociación Soplasiar y Tesorera de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava

A continuación escucharemos a Eva que ha formado su propia empresa de peluquería en Ocondo.

Doña Eva:

Bueno pues yo vengo a exponer más o menos lo que ha dicho Arantxa que gracias a las instituciones, a Mendikoi, a las ayudas de la Comunidad Europea, he puesto la peluquería, voy a empezar un poco por el principio.

Yo soy peluquera hace ya más de 30 años, pero resulta que por circunstancias de la vida también he estado muy sujeta a obligaciones familiares, Tengo 3 hijos, tuve una separación matrimonial, tenía unos padres a los que cuidar muy mayores y me podía dedicar a mi trabajo de una manera no completa sino parcial. No lo estaba haciendo a gusto, pero bueno ya mis padres faltaron y entonces yo pensé que era ya cuando yo podía integrarme ya en el trabajo con un poco más de seriedad.

Empecé a pensar en ampliarlo en un solarium en hacer unas mejoras, pero yo donde tenía situada la peluquería en una lonja que había que entrar por

el portal y la normativa actual no permitía hacerlo de esa manera y tenía que hacer una inversión tremenda. Pensé que cambiándome a otra lonjita pequeña pues que igual podía conseguirlo, pero claro era una inversión bárbara y así como Arantxa ha hablado de Virginia que nos ha ayudado mucho, yo tengo que decir que yo recurrí a Cecilio el asistente social de la zona esta de Ayala y él fue el que me oriento para mover todas estas cosas y estoy super agradecida, es una persona que me ha ayudado muchísimo en esto de la gestión.

A partir de ahí empecé a moverme por todos estos pasillos de la administración y de una cosa iba saliendo otra y al final, pues he obtenido unas ayudas y también pedí un préstamo bancario y lo voy pagando y ahí estoy. Yo no he generado empleo, porque mi negocio no es como el de Arantxa porque estoy sola, aunque Okondo es un pueblo pequeño estoy contenta, porque estoy con mi gente y quiero mucho a mi gente, estoy en mi entorno adoro a la gente de mi pueblo la necesito más que a nadie. Esta mañana ha estado una persona que conozco de toda la vida en la peluquería y le digo yo prefiero tu presencia a que me venga alguna de estas de papel couché, prefiero la gente sencilla que tengo a mi alrededor, que es a la que quiero, mi trabajo es sencillo, me conformo con lo que tengo y nada más, no tengo nada más que decir, verdaderamente es una cosa muy sencilla lo mío.

Pregunta.- ¿Vosotras tenéis algún sueldo?

Doña Arantza

Tenemos un pequeño sueldo. Indudablemente hemos estado sin cobrar desde octubre que abrimos, hasta el primer sueldo que percibimos fue el día 3 ó 4 de julio estuvimos sin percibir ninguna peseta, yo he estado y no me avergüenza decirlo viviendo de mi hija y de mi yerno que viven conmigo, porque yo no tenía ni una pela, entonces a partir de julio que la Diputación nos ayudó muchísimo hemos estado con 2 pacientes mucho tiempo y luego con 3 y las máximas 4 lo que es claro es que tu estás la última, no metimos a nadie a trabajar, yo estuve trabajando día y noche desde octubre hasta junio día y noche, vivía allí dormía allí la noche entera cuidando a los que tenía y de día de pies trabajando también , a partir de julio Diputación nos empezó a mandar gente temporal, los que vienen a pasar 20 días o un mes o lo que fuera y los hay que se han quedado definitivamente y en este momento tenemos a 18 personas a partir de que empezó a venir la gente de Diputación empezamos a cobrar un pequeñísimo sueldo, las primeras en cobrar son las empleadas lo que sobra después de pagar todo lo repartimos entre nosotras así es como hemos estado viviendo.

LA EXPERIENCIA DE LA RED DE MUJERES DEL MEDIO RURAL DE ALAVA. PROYECTO ETXEZAIN

Doña Karmele Peña. Miembro de la Asociación Cultural Sallurtegui de Salvatierra

Después de esta mañanita tan maja que llevamos, que han explicado tantas cosas nosotras, vamos a dar un pequeño remate, aunque creo que ya esta casi todo dicho, de todas formas voy a explicar un poquito lo que también todas sabéis, quiero que quede constancia de lo que es la Red, somos en red estamos en red y para que sepáis como ha ido un poco nuestra vida y en que proyectos estamos, vamos a hacer un pequeño resumen.

La Red del Medio Rural de Alava es una organización creada en 1999, con intención de unir intereses y necesidades de las asociaciones de mujeres rurales en la actualidad estamos 10 grupos de mujeres dentro de la Red y representamos aproximadamente a 700 u 800 mujeres.

Los objetivos que tenemos, bueno desde que empezamos hasta ahora son:

- ⇒ activar la incorporación de las asociaciones y grupos de mujeres, mujeres de diversas asociaciones y entidades que trabajan con la misma sensibilidad a favor de la igualdad para las mujeres,
- ⇒ establecer estrategias de actuación comunes, formulando proyectos para la intervención dirigidos a la promoción social de las mujeres y el incremento de la intervención en los ámbitos de la vida social, cultural y laboral.

Sobre todo la participación de mujeres, especialmente en lo referido al avance en el desarrollo de igualdad de oportunidades y su protagonismo en el desarrollo rural,

- ⇒ Potenciar y difundir la información proveniente de otras entidades y de las asociaciones y grupos que trabajen en el medio rural,

De acuerdo a estos objetivos son varios temas los que estamos trabajando, desde que hemos empezado hemos dado varios pasos, el primero fue la adecuación del transporte publico, la verdad que quienes la hayáis tenido que usar os tenéis que haber dado cuenta de que ha mejorado un montón, la mejora de los centros rurales de atención diurna, que también es otro trabajo que hemos hecho un estudio y es en lo que queríamos caminar, el análisis de las asociaciones de las mujeres rurales y la evolución del asociacionismo, después de esto queríamos coger algo más detectamos que

había otras necesidades y entonces nos tiramos a ver que pasaba y en esto estamos con el proyecto Etxezain que luego os lo va a explicar Edurne.

Os voy a decir primero los pasos que hemos dado y que luego explicaremos mejor, este proyecto comprende 3 fases sin las cuales no podíamos hacer nada. El primero ha sido la información, nos dimos cuenta de que teníamos un proyecto cuando hicimos un estudio y lo miramos bien, pero no teníamos ninguna clase de información y no se podía estar sin estar formadas cuando empezamos con la formación se nos hizo mucho más grande de tantas cosas que desconocíamos y que cada día íbamos más asustadas, pero tiramos para adelante y el primer paso el de formación ya lo habíamos hecho, segundo paso es el estudio de las necesidades reales haber como estaban porque si quieres hacer una cosa tiene que ser necesaria y había que hacer un estudio de las necesidades, ver que se necesita porque una cosa es la idea de poner una peluquería y que salgan todos calvos pues no, entonces el estudio de las necesidades lo tenemos que analizar en tres cuadrillas, la cuadrilla de Zuia , cuadrilla de Añana, y veremos a ver del estudio este lo que resulta pasaremos al plan de la creatividad porque claro, vemos que hay unas necesidades tenemos que saber si son fiables, porque tampoco hacemos nada si hay mucha necesidad y no la podemos encaminar. Entonces estamos en eso plan de viabilidad, que se realizará de manera coordinada y con la segura participación de las mujeres pertenecientes a la Red y habitantes de las siguientes comarcas Zuia, Salvatierra y Añana, a partir de ahí va a retomar Edurne nos va a explicar un poco y luego seguiremos.

Doña Edurne Ibarrola. Secretaria de la Red de Mujeres del Medio Rural de Alava y Miembro de Emakume Taldea de Zuia

Hola, yo os voy a hablar del proyecto Etxezain, pero antes de hablaros del proyecto tengo una emoción de ayer a la tarde que os la tengo que manifestar para que la emoción sea compartida por todos. Ayer por la tarde estuvimos en San Sebastián en la cuarta edición de los premios Kalitatea en el Kursaal que organiza el Departamento de Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco la fundación Kalitatea. Os lo voy a leer que es para que se os quede, este galardón creado en 1998 tiene como objetivo distinguir a aquellas personas o entidades que hayan contribuido en el fomento de los productos agroalimentarios vascos de calidad, hay tres premios en esta organización el tercero fue para las ferias de Tolosa, Gricia y Gernika que recogieron los alcaldes de dichas localidades, el segundo fue para el montañismo vasco recogieron el premio Juanito Oiarzabal, y Alberto Iñurrategi, y el primer premio que es ahí donde quiero llegar, lo recogió

Aintzane Yacuria, y muchas de vosotras no tendréis ni idea de quien es, yo os lo voy a explicar. En realidad el primer premio nos lo han dado al sindicato EHNE, a Landa XXI, a la Asociación Gure Soroa y a la Red de Mujeres del Medio Rural. Cuando nos dijeron que nos lo habían dado a cuatro grupos nos tuvimos que poner de acuerdo para ver quien iba a por el premio. Nos juntamos un lunes a la mañana en Vitoria y nos vino a hablar Amaia Asuar, responsable de la fundación Kalitatea, nos dijo que íbamos a tener un premio cada grupo, pero lo que les interesaba a ellos era que en representación de esas asociaciones, lo recogiese una mujer baserritarra que habría dedicado toda su vida a la labor del campo, claro ya mis planes cambiaron por que allí nos juntamos para recibir un premio y no sabíamos quien iba a subir. Entonces cuando nos dijo que era una mujer la que tenía que subir las mujeres de la Red nos acordamos enseguida de Aintzane entonces EHNE propuso a otra mujer, Landa XXI propuso a otra y Gure Soroa a otra, lo estuvimos valorando y enseguida decidimos que fuese Aintzane, que es una mujer que de hecho le hicimos una entrevista que publicamos en la revista que os llega a casa de la Red. Cuando se lo comentamos le hizo mucha ilusión, estaba nerviosísima. Entonces Amaia me utilizo para ser el enlace con Aintzane, cuando Amaia me dijo que Aintzane era la primera premiada yo le dije y, ¿quien le va a dar el premio? el premio se lo tiene que dar Gonzalo Saenz de Samaniego que es el Consejero de Agricultura, le dije bueno bien, pero está el Lehendakari que esta detrás del premio y Juanjo le conoce mucho a Aintzane, entonces estaría bien que se lo daría Juanjo y me dice Amaia que mira esta tema bien, yo solamente os digo,

Teníais que haber vivido ayer en el Kursaal cuando estaba lleno, nosotras en la segunda fila gracias a Aintzane, llega el Lehendakari con todos los medios de comunicación delante, llega donde Aintzane le da un abrazo mira fue super emocionante.

Aintzane es una mujer que nació en el medio rural ha trabajado en el campo con las tierras, con las vacas, y luego tuvo un accidente muy fuerte en su trabajo con una cosechadora de maíz se le cayó y le arrancó un brazo y en el otro brazo le hizo una avería impresionante. Este premio no era para lisiadas era un premio para la representante de la mujer baserritarra para la mujer rural vasca lo que pasa es que ella a pesar de haber trabajado en el campo. Además le pasó eso le paso una cosa gordisima que lo ha superado como no os lo podéis imaginar. Yo que tengo mucha relación con ella no la he visto llorar, no la he visto quejarse y en la asociación que somos 90 socias es la que más alegre esta, a la que nunca le pasa nada, para la que todo es positivo y hay que tirar para adelante con todo, a lo uno le juntas lo otro y que bien, y ayer cuando después de los premios estuvimos tomando

algo, bueno un pequeño lunch que pusieron ahí las de Landa XXI, y estaban entusiasmadas de haber elegido a Aintzane claro ya que a nosotras también nos hacía ilusión. Cuando eliges a una persona pues dices sí la elegimos, pero a veces nos equivocamos de lleno pensamos en que era el prototipo ideal

A la hora de presentar los premios Carlos Sobera dijo que el primero era para Aintzane, el Lehendakari que había hablado abajo con Gonzalo subió y le dió el premio rompiendo todo el protocolo establecido, el dijo, “A mi no se me escapa el darle a Aintzane el primer premio”. Fue muy emocionante, muy cercano, muy bonito, pero lo de Aintzane que era representando a todas las mujeres del País Vasco, que sea Emakume Taldea de Zuia y que pertenezca a la Red me parece que había que hacer una mención especial y fue algo de verdad preciosísimo.

Bueno ahora vamos con el proyecto Etxezain lo vamos a leer por que no queremos que se nos pierda nada del contenido, en lo que si hacemos hincapié es en que todas las preguntas que os van a surgir después de esto que os vamos a leer nos las hagáis porque va a ser más práctico, pero el contenido tiene que ir porque igual se nos escapa, lo ideal es lo de después como dice Karmele que hagáis preguntas que comentemos la mayor cantidad de dudas que tenemos entre manos.

La provincia de Alava está distribuida en torno a un eje central que es la ciudad de Vitoria-Gasteiz y numerosos núcleos rurales de población, llamados rurales basándose en su población y no porque en muchos de los casos sigan manteniendo su actividad económica en torno a la agricultura y la ganadería.

Durante muchos años las características propias del medio rural alavés, el declive de este sector económico y la mecanización del mismo, han dado lugar a cambios en la población, siendo ésta cada vez más envejecida y masculinizada, emigrando la juventud y en especial las mujeres, a la ciudad en busca de mayores posibilidades, primero de estudios y capacitación y luego de empleo.

Sin embargo durante los últimos años, cada vez son más las localidades que presentan un incremento de población gracias a la llegada de nuevos residentes. Esta población joven regresa a los pueblos en busca de una mejora de su calidad de vida y, en ocasiones, para acceder a una vivienda comparativamente mucho más barata que en la ciudad.

Estos nuevos habitantes son mayoritariamente jóvenes, con descendencia o con edad para tenerla y son parejas donde, en muchos casos, tanto la mujer como el hombre tienen un empleo por cuenta ajena, con mucho menor tiempo libre y las consiguientes dificultades para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en esto hacia hincapié Mertxe Larrañaga o sea que igual nuestro proyecto igual soluciona algunos problemillas que surjan por ahí,

Esta realidad hace surgir nuevas necesidades no cubiertas por la escasez de servicios del medio rural.

Junto con estas características nos encontramos con que, tanto en el medio rural como en el urbano, el desempleo femenino es mucho más alto que el masculino, llegando a doblarlo, existiendo menores oportunidades de empleo y siendo éste, en muchos más casos, un empleo precario, sin estabilidad y en peores condiciones laborales y salariales. Este hecho es consecuencia del sistema sexo-género aún vigente y que ha situado el rol masculino en el ámbito público y como responsable del aporte económico, mientras que la mujer ha sido la encargada de desarrollar las tareas de crianza, cuidado y mantenimiento del hogar, pero sin ningún reconocimiento oficial, ni económico.

Somos conocedoras de nuestra realidad y nos encontramos involucradas en el llamado desarrollo sostenible de nuestros pueblos y comarcas, pretendiendo aunar muchas de las situaciones antes citadas. Como mujeres pretendemos contribuir a la creación de empleo para las mujeres como colectivo con dificultades especiales de inserción laboral y llegar a aquellas mujeres que presentan especiales dificultades, pero además, y en base al conocimiento de la realidad de nuestras zonas y a nuestro saber como amas de casa y cuidadoras, pretendemos hacer lo que mejor sabemos, ofrecer servicios en la zona rural de cuidado, crianza y limpieza, pero superando voluntarismos y desarrollando una óptica de viabilidad económica y técnica.

Este servicio enmarcado dentro de los nuevos yacimientos de empleo pretende buscar pequeños nichos que se desarrollen en nuestras localidades.

Pero además conscientes de la importancia que tiene el integrar la perspectiva de género en las diferentes acciones que se desarrollen e incluirlas, como mujeres rurales, en un importante proceso de empoderamiento, consideramos que el acceso de las mujeres al mercado laboral en igualdad de condiciones constituye un elemento necesario para la consecución de una igualdad de oportunidades real entre mujeres y hombres. Entre los muchos inconvenientes que perpetúan y dificultan esta igualdad, la conciliación de la vida laboral y familiar constituye un eje básico, así como el acceso de las mujeres al mercado laboral. También en esta línea pretendemos revalorizar el trabajo tradicionalmente femenino confiriéndole un valor económico y un lugar en el mundo laboral.

Desde esta óptica se desarrolla el proyecto ETXEZAIN, un reto para la Red y para cada una de las mujeres embarcadas en él, conocedoras de nuestras limitaciones de capacitación y de experiencia en el mundo empresarial pero conocedoras de nuestro entorno y con ilusión y medios para desarrollarlo.

Es en este contexto en el que se enmarca el presente proyecto, como una experiencia piloto que nos permita iniciar un camino de buenas prácticas y acumular un bagaje que pueda culminar en la puesta en marcha de una empresa de servicios regentada por mujeres y con fuertes raíces en nuestro entorno rural y caracterizada por la manera de hacer que, como Red, hemos ido desarrollando durante los últimos cinco años.

En este continuo trabajo de identificación de necesidades desde nuestra realidad más cercana, vimos hace ya tiempo la necesidad de buscar estrategias que facilitasen la conciliación de la vida laboral y familiar y por tanto, desde una perspectiva de género, contribuyésemos a la prestación de servicios en nuestras zonas y, por tanto, al desarrollo rural.

Con el apoyo del Instituto Foral de Bienestar Social hemos ido madurando la idea hasta llegar a poner en marcha este proyecto piloto, que tiene los siguientes objetivos:

- Posibilitar la inserción laboral de mujeres rurales con dificultad de encontrar empleo.

- Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Cubrir las necesidades de cuidado y atención a labores domésticas detectadas en el medio rural.

Vamos a seguir trabajando por la Red, lo que no queremos es querer coger cargos administrativos y todo eso, lo que tenemos es mucha ilusión hemos empezado en Zuia porque así nos lo planteamos, en la Cuadrilla de Zuia, en los municipios de Zuia, Zigoitia y Urkabustaiz.

Lo primero que vamos a hacer es buzonear unos trípticos aunque ya están en algunos pueblos.

Luego nos vamos encontrando con lo que se ha oído aquí esta mañana del servicio. Nuestra idea inicial era promover las contrataciones en el régimen general de la Seguridad Social, pero claro, de esa manera los costes se disparan y en ningún caso se podría mantener económicamente.

A esto contribuye lo mal que está la legislación en este campo como es el trabajo doméstico, si nosotras cogemos para nuestro bloque de pisos a una persona para una persona para la limpieza un día a la semana, la tenemos que asegurar por la comunidad de vecinos, en cambio si contratamos a alguien en el trabajo doméstico, si no se excede de las 20 horas a la semana como empleada de hogar, no tenemos la obligación, no es ninguna ilegalidad. Si se rompe la pierna pues oye ya le cubrirá el seguro de su marido, no cometemos ninguna ilegalidad.

Queremos potenciar la contratación de las mujeres, tanto por su seguridad, como para que vayan generando derechos, derechos para poder cobrar su jubilación el día de mañana y para no tener que depender de otra persona. En definitiva, queremos que se ponga sobre la mesa el importante trabajo de cuidado y de mantenimiento de las familias que estamos haciendo muchas mujeres y que eso se haga en las condiciones más dignas posibles.

Etkezain va a ofertar otro tipo de servicios como por ejemplo una limpieza general de las casas, ahí si que vamos a coger a la persona la vamos a asegurar va a hacer el trabajo. Otro servicio sería por ejemplo para un matrimonio que quiere ir de cena el sábado y tiene unos niños pequeños, nosotras buscaríamos a una persona para que cuide los niños y esa también va ir contratada.

Vamos a intentar trabajar en dos campos: a nivel particular en las casas que va a ser con el cuidado de niños, de ancianos y de limpiezas y por otro lado queremos trabajar en los colegios vamos a tratar, lo que decía antes Mertxe, de que los horarios laborales de los padres y las madres y los escolares de hijos e hijas puedan acoplarse un poco más. Generalmente los colegios empiezan de 09:30 a 16:30 lo que nosotras vamos a ofertar es de 7:30 a 9:30 y de 16:30 a 18:30 habrá a quien le interese el turno de mañana y a otros el de tarde. En vez de poner a una mujer en casa vamos a tener en este momento como 2 perspectivas en Etxezain, por una parte el servicio de las casas y por otro lado el colectivo de los colegios.

Creemos que también vamos a poder cubrir servicios de guardería para cualquier congreso o charla que haya encuentros, lo que pasa que tenemos todo en pañales. De todas formas, todo esto se concretará más con el estudio que todavía no está finalizado.

Vamos a trabajar con mujeres, pero nuestra prioridad son las mujeres de inserción laboral, y os tenemos que decir que sean mujeres de la inserción o no una de las bases que hemos puesto en la intermediación, es seleccionar a mujeres que seleccionaríamos para nuestras propias casas. En Etxezain vamos a intentar mimar a nuestros clientes, que algo nos va a salir mal sin lugar a dudas, desde lo que podamos nosotras vamos a intentar que sea la persona idónea para la labor que quiera.

Estas son las ideas que tenemos y lo que queremos desarrollar muy poco a poco. Muchas gracias por vuestra atención.